

## คำนำ

การบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน อาจกล่าวได้ว่าการวางแผนเป็นหนึ่งในกระบวนการที่สำคัญที่สุดในการที่จะนำปัจจัยทางการบริหารมาประสาน เพื่อให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลก็เช่นกัน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้ให้ความสำคัญโดยได้วางระเบียบไว้ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ตามแนวทางพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 โดยจัดทำวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา นโยบายและระยะเวลาสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนา ที่ท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลำดับนี้ ได้จัดทำขึ้นตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้วางแนวทางในการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ประกอบกับได้รับความร่วมมือจาก หน่วยงานราชการต่าง ๆ เอกชนในพื้นที่ที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวเนื่องสัมพันธ์กับองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่ ร่วมทำงานฐานะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งประชาชนโดยทั่วไป

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทับหมันและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องหวังเป็นอย่างยิ่ง ว่าการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานี้จะเกิดประโยชน์ในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและ สนองต่อต่อความต้องการของประชาชน และจะนำแนวทางการพัฒนานี้ไปดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุดต่อท้องถิ่นเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน

องค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน

พฤษภาคม พ.ศ. 2552

## สารบัญ

		หน้า
บทที่ 1	บทนำ	1
บทที่ 2	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานทางเศรษฐกิจและสังคมของ องค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน	4
บทที่ 3	การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	15
บทที่ 4	วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	24
บทที่ 5	ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา	28
บทที่ 6	การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและ การติดตามประเมิน	29

## บทที่ 1 บทนำ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 6 กำหนดว่า การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องสอดคล้องกับระเบียบว่าด้วยการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการประสานและการบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดและจังหวัด คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้ร่วมกันกำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

การวางแผนเพื่อการพัฒนา ประเทศไทยเริ่มมีแผนใช้ในสมัยแรก ๆ เรียกว่า **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ** เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2502 จนถึงปัจจุบัน เป็นฉบับที่ 10 แล้วและคง จะเป็นฉบับสุดท้าย ที่จะใช้ทัน เนื่องจากกระแสทิศทางของแผนเปลี่ยนไปเป็นการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รวดเร็ว เห็นผลมีตัวชี้วัดเป็นมาตรการบังคับก่อให้เกิดงานที่มีประสิทธิภาพการพัฒนา และจัดทำแผน นับตั้งแต่การประกาศใช้รัฐธรรมนูญ **ฉบับประชาชน ปี พ.ศ. 2540** บทบาทอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมมีการกระจายอำนาจให้กับประชาชนมากขึ้น ในการคิดที่จะพัฒนาตนเอง ดำเนินกิจกรรมเอง บริหารกิจกรรมเอง นอกจากนี้พระราชกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้บัญญัติให้มีองค์กรรับผิดชอบ ในการจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกำหนดหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็นแก่ท้องถิ่น ตลอดจนรายได้ของท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

**ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีมากขึ้น** จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งใน **การวางแผนงาน** **ที่ต้องมีแผนยุทธศาสตร์** มีวัตถุประสงค์ในการที่จะดำเนินกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมายตามที่ได้กำหนด **วิสัยทัศน์** ดังนั้นการวางแผนจึงมีความเกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ต่าง ๆ ในอนาคตและตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำจึงจำเป็นต้องกำหนดแผนยุทธศาสตร์ก่อน

## 1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึง วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอและนโยบาย ในการพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นกระบวนการ กำหนด ทิศทาง ในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสถานการณ์ที่เป็นจริงและ แนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น ปัญหาและความต้องการของประชาชน การวางแผน ยุทธศาสตร์มีความ สำคัญอย่างยิ่งต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากเป็นแผนที่มุ่งไปสู่ สถานการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้น ในอนาคตเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนามุ่งไปสู่สภาพการณ์ อันพึงประสงค์ ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

ดังนั้นการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ดี จะต้องตั้งบนพื้นฐานของการรวบรวมและ การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน และเป็นระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น อย่างแท้จริง ถาวร และยั่งยืนต่อไป

## 1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน มีกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่จะใช้เป็น แนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น และเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบล
2. เพื่อให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ใช้เป็นเครื่องมือในการจัดทำ แผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบล
3. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน ในช่วงระยะเวลา 5 ปี

### 1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้ยกร่างกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน โดยยึดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด มาเป็นแนวทางในการจัดทำร่างกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน
2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้เชิญผู้นำท้องถิ่น ผู้นำผู้ใหญ่บ้านในแต่ละหมู่บ้าน อสม. สมาชิกสภา อบต. คณะกรรมการหมู่บ้าน สถานีอนามัย เกษตรตำบล/อำเภอ ตลอดจนผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มาร่วมกันกำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน
3. จัดส่งกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา ให้คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอและระดับจังหวัดทราบ
4. ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน

### 1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. องค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน มีกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด
2. การพัฒนาท้องถิ่นในเขตตำบลทับหมัน มีแนวทางการพัฒนา ที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน
3. องค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน มีแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นในช่วงระยะเวลา 5 ปี

-----

## ส่วนที่ 2

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน

#### 1. สภาพทั่วไป

##### 1.1 ที่ตั้ง/อาณาเขตของตำบล

ตำบลทับหมันอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอตะพานหินทางทิศตะวันตก ประมาณ 14.30 กม.

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลวังสำโรง อำเภอตะพานหิน

ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลวัดขวาง อำเภอโพทะเล

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลคลองคูณ อำเภอตะพานหิน

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลบางลาย กิ่งอำเภอบึงนาราง

##### 1.2 เนื้อที่/พื้นที่ ทั้งหมดประมาณ 36.32 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 35,847 ไร่ แบ่งออกเป็น ดังนี้

- พื้นที่ทำการเกษตร 35,047 ไร่
- พื้นที่อยู่อาศัย ประมาณ 800 ไร่

##### 1.3 ลักษณะภูมิประเทศ

- พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มและที่ดอน
- ฤดูฝน มีฝนตกน้อย ค่อนข้างแห้งแล้ง
- มีแม่น้ำพิจิตรเก่าไหลผ่าน
- มีคลองชลประทานไหลผ่าน 2 สาย

##### 1.4 จำนวนหมู่บ้าน มีทั้งหมด 6 หมู่บ้าน

- ประชากรทั้งสิ้น 4,384 คน ชาย 2,181 คน หญิง 2,203 คน

#### 2. สภาพทางเศรษฐกิจ

##### 2.1 อาชีพของประชาชน ประกอบด้วย

- ทำนา 51% ทำสวน 23%
- รับจ้าง 15% อื่น ๆ 2%
- ค้าขาย 9%

##### 2.2 หน่วยธุรกิจ/ร้านค้า ในพื้นที่ อบต.

- ร้านค้าขายของชำ 39 แห่ง
- ปัม้ผลอด (น้ำมัน) 13 แห่ง

### 3. สภาพทางสังคม/วัฒนธรรม/สาธารณสุข

3.1 การศึกษา ประกอบด้วย โรงเรียนระดับประถมศึกษา 3 แห่ง มีระดับ

มัธยม 1 แห่ง ไม่มีระดับอาชีวศึกษา

3.2 ศาสนา มีวัด 3 แห่ง ไม่มี มัสยิด ศาลเจ้า โบสถ์

3.3 สาธารณะสุข มีสถานอนามัย 1 แห่ง ไม่มีโรงพยาบาลร้านขายยาแผนปัจจุบัน มีคลินิกชุมชน 3 แห่ง มีการเล่นกีฬาประจำมีการออกกำลังกาย เดินอโรบิก สุขภาพชุมชนแข็งแรง มีการระบาดของโรคไข้เลือดออก

3.4 บุคลากรทางสาธารณสุข

- เจ้าพนักงานส่งเสริมสาธารณสุข จำนวน 1 คน
- พนักงานอนามัย จำนวน 1 คน
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน จำนวน 1 คน
- อสม. จำนวน 99 คน

### 4. การบริการขั้นพื้นฐาน

4.1 การคมนาคม - มีเส้นทางถนนลาดยาง เข้าถึงชุมชน 5 สาย

- ถนนคอนกรีตภายในชุมชน 29 สาย

- ถนนลูกรัง 75 สาย

- สะพาน 14 แห่ง

- แม่น้ำ 1 สาย

- โทรศัพท์สาธารณะ 6 แห่ง

4.2 การบริการไฟฟ้าสาธารณะ

- เข้าถึงทั้ง 6 หมู่บ้าน

- จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้า 976 ครัวเรือน

- พื้นที่ที่ได้รับบริการไฟฟ้า ร้อยละ 90 ของพื้นที่ทั้งหมด

- ไฟฟ้าสาธารณะ(ไฟฟ้าส่องสว่าง) จำนวน 112 จุด

- ครอบคลุมถนน 16 สาย

#### 4.3 ระบบประปาหมู่บ้าน

- จำนวนครัวเรือนที่ใช้ประปา .....978..... ครัวเรือน
- หน่วยงานเจ้าของกิจการประปาเป็นของชุมชนทั้ง 6 หมู่บ้าน
- น้ำประปาที่ผลิต.....300 ลบ.ม. / วัน
- แหล่งน้ำดิบที่ใช้น้ำประปา.....6 แห่ง ( น้ำบาดาล )
- แหล่งน้ำดิบสำรอง 125 แห่ง

#### 5. ศักยภาพองค์กรชุมชน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5.1 จำนวนบุคลากร อบต.                      19 คน

- ข้าราชการ/พนักงาน                      10 คน

- ลูกจ้างประจำ                                      1 คน

- ลูกจ้างชั่วคราว                                8 คน

5.2 รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ 2552

- รายได้ + เงินอุดหนุนทั่วไป + งบถ่ายโอน = 15,409,000 บาท

-----



### การจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล

การจัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน ประกอบด้วย ส่วนสำคัญ 2 ส่วน คือ สภากลางการบริหารส่วนตำบลทับหมัน ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 12 คน และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน 4 คน ซึ่งสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเลือกตั้งจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยกฎหมายกำหนดให้ นายอำเภอแต่งตั้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน (ตามความเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบล)

**ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน** มีจำนวน 12 คน ประกอบด้วย

1. นายสังัด	มูลเมือง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
2. นายครรชิต	สุดสงวน	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
3. นายอคุลย์	จันทร์เชื้อ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
4. นายพนม	จำรัสทอง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
5. นายชูชีพ	เนตคำ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
6. นายพิทยา	พูลสวัสดิ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
7. นายณรงค์	สงวนสิน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
8. นางจำเรียง	แก้วใส	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
9. นายลำจวน	ทรัพย์เมฆ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
10. นายวันชัย	สงวนดิษ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
11. นายสมชาย	ภู่กล้าด	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
12. นายเกษม	เอมสาร	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

### เลขานุการสภา อบต.

1. นายนฤดล หอมหวล เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

**คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน** มีจำนวน 4 คน ประกอบด้วย

1. นายสุวิทย์	โตทัย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
2. นายสุทิน	ยมจันทร์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
3. นายวิชัย	สว่างแก้ว	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
4. นางสาววรรณนิภา	มณฑิธรทอง	เลขานุการคณะผู้บริหาร

## พนักงานส่วนตำบล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีหน้าที่บริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและรับผิดชอบงานประจำทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประกอบด้วยส่วนราชการต่าง ๆ โดยมีพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างสังกัดส่วนต่าง ๆ ดังนี้

### สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- |  |                                  |
|--|----------------------------------|
| 1. นายณฤดล หอมหวล                          | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน |
| 2. นางจินตนา แจ่มฉาย                       | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 3. นายสุริยา ห้าวเส็ง นักพัฒนาชุมชน        |                                  |
| 4. นายสิริวุฒิ อินธิพันธุ์ นักวิชาการศึกษา |                                  |
| 5. นางจิตดาพร โชติพรหม                     | เจ้าพนักงานธุรการ                |
| 6. นางสาวจินตนาภรณ์ แสงทอง                 | เจ้าหน้าที่ธุรการ                |

### ส่วนการคลัง

- |   |                                  |
|---|----------------------------------|
| 1. นางสาวประทีป กลิ่นทอง                        | รักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนการคลัง |
| 2. นางสาวราตรี เกิดแสง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |                                  |
| 3. นางอัจฉรา สุธรรมแปง                          | เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี       |
| 4. นางอามีนา ร่องอ้อ                            | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้  |

### ส่วนโยธา

- |                       |              |
|-----------------------|--------------|
| 1. นายสมชาย มังคะโชติ | หน้าส่วนโยธา |
| 2. นายเจษฎา โชติพรหม  | นาย ช่างโยธา |

### ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- นางสุคันธา หอมทอง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- นายภานุวิชญ์ ขจินิวาสวงศ์ ผู้ดูแลเด็กเล็ก
- นางพันทิพา เมืองฤทธิ์ ผู้ดูแลเด็กเล็ก
- นางสาวสมพิศ วันทา ผู้ดูแลเด็กเล็ก
- นางจันเพ็ญ พุ่มไพจิตร ผู้ดูแลเด็กเล็ก



ตารางแสดงอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน

ข้อมูล ณ วันที่ 17 มีนาคม 2552

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (แยกตามระดับ)							รวมอัตรากำลัง พนักงานส่วน ตำบล	ลูกจ้าง ประจำ	พนง.จ้าง ตาม ภารกิจ	พนง.จ้าง ทั่วไป	
		ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	ระดับ 5	ระดับ 4	ระดับ 3	ระดับ 2					ระดับ 1
สำนักปลัด		-	1	-	-	1	2	1	1	6	-	6	2
ส่วนการคลัง		-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	-
ส่วนโยธา		-	-	-	1	-	-	1	-	2	-	-	-
<b>รวมอัตรากำลัง</b>		-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>

ตารางแสดงจำนวนพนักงานส่วนตำบล (แยกตามเพศและระดับการศึกษา)

ข้อมูล ณ วันที่ 17 มีนาคม 2552

หน่วยงาน	แยกตามเพศ			แยกตามระดับการศึกษา			หมายเหตุ
	ชาย	หญิง	รวม	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่าปริญญาตรี	
สำนักปลัด	3	3	6	-	4	2	
ส่วนการคลัง	-	2	2	-	1	1	
ส่วนโยธา	2	-	2	-	-	2	
<b>รวมจำนวนทั้งสิ้น</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	

สถิติรายรับขององค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน

ประเภทรายรับ	2548 รายรับจริง	2549 รายรับจริง	2550 รายรับจริง	2551 รายรับจริง	หมายเหตุ
<b>รายรับทั่วไป</b>					
ภาษีอากร	114,943.95	93,447.91	102,089.08	101,818.47	
ค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต	10,264.00	-	-	840.00	
รายได้จากทรัพย์สิน	9,247.14	40,947.81	60,676.33	84,523.54	
รายได้สาธารณสุขปกศ	-	-	-	-	
รายได้เบ็ดเตล็ด	80,844.00	19,900.00	73,896.50	87,010.00	
รายได้จากทุน	-	-	-	-	-
ภาษีจัดสรร	7,970,017.09	7,652,410.96	7,034,801.20	6,599,911.02	
เงินอุดหนุนทั่วไป	3,379,385.30	2,773,637.00	3,467,844.00	6,612,400.88	
<b>รวมเงินตามงบประมาณรายรับทั้งสิ้น</b>	<b>11,564,701.48</b>	<b>10,580,343.68</b>	<b>10,739,307.11</b>	<b>13,486,503.91</b>	
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	1,171,728.00	1,845,283.00	2,751,189.00	-	
<b>รวมเงินรายรับทั้งสิ้น</b>	<b>12,736,429.48</b>	<b>12,425,626.68</b>	<b>13,490,496.11</b>	<b>13,486,503.91</b>	

สถิติรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน

ประเภทรายจ่าย	2548 รายรับจริง	2549 รายรับจริง	2550 รายรับจริง	2551 รายรับจริง	หมายเหตุ
<b>รายจ่าย</b>					
งบกลาง	153,811.00	229,070.00	788,940.05	1,191,679.39	
เงินเดือน	587,863.08	1,118,364.50	1,287,572.65	1,435,575.15	
ลูกจ้างประจำ	97,680.00	105,660.00	109,560.00	122,140.00	
พนักงานจ้างชั่วคราว	517,000.00	470,400.00	449,173.22	690,447.42	
ค่าตอบแทน	664,142.03	1,219,027.00	1,047,419.62	1,077,568.17	
ค่าใช้สอย	1,341,523.40	1,685,601.86	789,275.16	2,842,169.99	
ค่าวัสดุ	255,522.96	296,445.72	386,728.71	962,722.55	-
สาธารณูปโภค	16,157.90	58,988.93	121,468.60	117,844.06	
อุดหนุน	496,004.94	457,711.17	1,177,784.00	582,000.00	
ครุภัณฑ์	337,700.00	699,283.00	271,870.00	101,400.00	
ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	2,177,831.00	1,218,731.04	2,282,934.00	1,793,505.00	
รายจ่ายอื่นๆ	-	-	-	1,455,000.00	
<b>รวมเงินรายจ่ายตามงบประมาณ</b>	<b>6,645,266.31</b>	<b>7,559,283.22</b>	<b>8,712,726.01</b>	<b>12,372,051.73</b>	
งบประมาณรายจ่ายระบุนวัตกรรมส่งเสริม	1,171,728.00	1,845,283.00	2,422,928.92	-	
<b>รวมเงินรายจ่ายทั้งสิ้น</b>	<b>7,816,994.31</b>	<b>9,404,566.22</b>	<b>11,135,654.93</b>	<b>12,372,051.73</b>	

## ผลการพัฒนาท้องถิ่นที่ผ่านมา ปี 2551

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ รายจ่าย
1	โครงการประชาชนร่วมใจป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออก	ตำบลทับหมัน	ปีงบประมาณ 2551	53,920
2	โครงการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพผู้พิการ	ตำบลทับหมัน	ปีงบประมาณ 2551	270,000
3	โครงการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพผู้สูงอายุ	ตำบลทับหมัน	ปีงบประมาณ 2551	1,188,000
4	โครงการสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาประจำหมู่บ้าน	ตำบลทับหมัน	ปีงบประมาณ 2551	55,000
5	โครงการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์การศึกษาแก่เด็ก ยากจนและด้อยโอกาส	ตำบลทับหมัน	ปีงบประมาณ 2551	30,000
6	โครงการชาวพุทธร่วมใจบำเพ็ญประโยชน์	วัดทับหมัน	ปีงบประมาณ 2551	-
7	โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคมหาราช	หมู่ 2 วัดทับปรู	ปีงบประมาณ 2551	66,000
8	โครงการบริการประชาชนในวันหยุดราชการ	อบต.ทับหมัน	ม.ค. 2551 เป็นต้นไป	-
9	โครงการวันเด็ก อบต.ทับหมัน	อบต.ทับหมัน	12 ม.ค. 2551	50,000
10	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันโรคไข้หวัดนก	อบต.ทับหมัน	14-16 ม.ค. 2551	-
11	โครงการอบรมฟังคำบรรยาย ณ ศูนย์วิทยาศาสตร์ แห่งชาติฯ	ท้องฟ้าจำลอง	24-25 ม.ค. 2551	60,000
12	โครงการเวทีประชาคมหมู่บ้านของอบต.ทับหมัน	อบต.ทับหมัน	18-25 ก.พ. 2551	5,000
13	โครงการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ)	อบต.ทับหมัน	ก.พ. – มี.ค. 2551	20,000
14	โครงการรณรงค์วันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ ปี 2551	ร.ร.เทศบาล ตะพานหิน	20 มี.ค. 2551	5,450
15	โครงการศึกษาอบรมจริยธรรมในครอบครัว	วัดทับหมัน	27 มี.ค. 2551	20,000
16	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพให้แก่ผู้นำและเจ้าหน้าที่ อบต.ทับหมัน	อบต.ทับหมัน หุบกะพง อบต.เกาะหลัก	31 มี.ค. – 3 เม.ย. 2551	169,500
17	โครงการจ้างนักเรียน นักศึกษา ทำงานช่วงปิดภาคเรียน	อบต.ทับหมัน	เม.ย. 2551	8,000
18	โครงการป้องกันโรคพิษสุนัข และแมว ในตำบลทับ หมัน	อบต.ทับหมัน	เม.ย. 2551	25,000
19	โครงการจัดงานประเพณีวันสงกรานต์ รดน้ำดำหัว ผู้สูงอายุ	วัดบึงประจักษ์	15 เม.ย. 2551	48,010
20	โครงการตรวจคัดกรองโรคมะเร็งปากมดลูก	อนามัยตำบล ทับหมัน	ปีงบประมาณ 2551	5,450
21	โครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพผู้สูงอายุ	อบต.ทับหมัน	11 ก.ค. 2551	6,000
22	โครงการประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา ตำบลทับหมัน	วัดทับหมัน วัดทับปรู วัดบึงประจักษ์	15 ก.ค. 2551	11,507



ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ รายจ่าย
23	โครงการอบรมพัฒนาพฤติกรรมนักเรียนและเยาวชน ตำบลทับหมัน	วัดไทรงาม จ.กำแพงเพชร	4-6 ส.ค.2551	84,080
24	โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ 12 ส.ค.2551	ตำบลทับหมัน	12 ส.ค.2551	30,000
25	โครงการส่งเสริมกีฬาตำบลทับหมันประจำปี 2551	ร.ร.บ้านบึง ประคู้	12 ส.ค.2551	30,000
26	โครงการฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข ตำบลทับหมันประจำหมู่บ้าน	วัดทับหมัน	26-27 ส.ค.2551	17,600
27	โครงการอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครสาธารณสุขตำบลทับหมัน	อนามัย ต.บ่อรัง อนามัย ต. ป่าหินงาม	23-24 ก.ย.2551	53,000
<b>รวมงบประมาณค่าใช้จ่ายทั้งหมด</b>				<b>2,311,917</b>

### ส่วนที่ 3

#### การวิเคราะห์ศักยภาพพัฒนาท้องถิ่น

#### 3.1 หลักการและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

##### 1. นโยบายของรัฐบาล

##### 1) นโยบายการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และการบริหาร

- เสริมสร้างมาตรการในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
- ส่งเสริมบทบาทขององค์กรภาคเอกชนและภาคประชาชน
- มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดองค์กรภาครัฐ
- สนับสนุนการกระจายอำนาจอย่างต่อเนื่อง

##### 2) นโยบายเศรษฐกิจ

- ภาคเศรษฐกิจฐานราก
  1. การเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่
  2. พัฒนาฝีมือแรงงาน
  3. ผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นให้มีคุณภาพ
  4. การขยายตัวทางเศรษฐกิจของภาคเศรษฐกิจฐานราก
- ภาคเศรษฐกิจระบบตลาด
  1. เพิ่มประสิทธิภาพวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
  2. พัฒนาการท่องเที่ยว
  3. ส่งเสริมการใช้และการประหยัดพลังงาน
  4. การบริหารจัดการ โครงสร้างพื้นฐานให้มีคุณภาพ
  5. การจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อย่างสมดุลและยั่งยืน

- ภาคเศรษฐกิจส่วนรวม
  1. การสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจ
  2. สนับสนุนการออม

### 3) นโยบายสังคม

- ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความสมานฉันท์ของคนในชาติ
- จัดทำแผนปฏิรูปสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างสมานฉันท์
- เร่งรัดการปฏิรูปการศึกษาโดยยึดคุณธรรมนำความรู้
- พัฒนาสุขภาพของประชาชนให้ครอบคลุมทั้งมิติทางกาย จิต สังคม และปัญญา
  - ส่งเสริมกีฬาพื้นฐานและกีฬามวลชน
- สร้างความเข้มแข็งของทุกชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคม
- ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมไทย ให้เป็นสังคมที่มีสันติสุขอย่างยั่งยืน
- ปฏิรูประบบกระบวนการยุติธรรมโดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

## 2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

### 1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญา และการเรียนรู้

- การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน
- การเสริมสร้างสุขภาพของคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่
- การเสริมสร้างคนไทยให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข

### 2) ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ

- การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง
- การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน
- การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติและเกื้อกูล

### 3) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน

- การปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้าและบริการบนฐานความรู้และความเป็นไทย
- การสร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ
- การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเป็นธรรม

**4) ยุทธศาสตร์การพัฒนามันฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้าง ความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม**

- การรักษาฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศ
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น

**5) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ**

- การเสริมสร้าง และพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมไทย
- เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้สามารถเข้าร่วมในการบริหารจัดการประเทศ
- สร้างภาคราชการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการบริการแทนการกำกับควบคุม และทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา
- กระจายอำนาจการบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และชุมชนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง
- ส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริต และมีธรรมาภิบาล
- การปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างความสมดุลในการจัดสรรประโยชน์จากการพัฒนา
- การรักษาและเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการประเทศสู่ดุลยภาพและความยั่งยืน

### 3. ส่วนท้องถิ่นในฐานะบทบาทของภาคพัฒนา ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

#### ฉบับที่ 10

1) นำแผนชุมชนมาประกอบการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาท้องถิ่นและผลักดันการดำเนินงานภายใต้แผนชุมชนให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการระดมทรัพยากรภายในพื้นที่รับผิดชอบทั้งจากภาครัฐ เอกชน พัฒนาเอกชน และชุมชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความเป็นเจ้าของที่นำไปสู่การพัฒนาชุมชน โดยชุมชน เพื่อชุมชน

2) จัดบริการทางเศรษฐกิจและสังคมขั้นพื้นฐานให้ชุมชนอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ คนในชุมชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน การศึกษา สาธารณสุข และการคุ้มครองทางสังคมได้อย่างเท่าเทียมกัน

3) ประสานความร่วมมือระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในทุกระดับตั้งแต่ชุมชน จังหวัด กลุ่มจังหวัด ภูมิภาค และประเทศ ในการดำเนินโครงการและกิจกรรมการพัฒนาที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างกว้างขวางในหลายมิติ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีมาตรการทางสังคมเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบบริการต่าง ๆ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ที่ทำประโยชน์เพื่อชุมชน/สังคม

4) พัฒนาฐานข้อมูลท้องถิ่น ให้เป็นระบบและปรับให้ทันสมัยอยู่เสมอ ทั้งข้อมูลครัวเรือน ข้อมูลศักยภาพท้องถิ่นในประเด็นต่าง ๆ อาทิ การรวมกลุ่มการจัดกิจกรรมของชุมชน ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางทรัพยากรธรรมชาติ ทุนภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์หรือผู้นำตามธรรมชาติในชุมชน สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ในชุมชน ประสานสถาบันการศึกษาในพื้นที่ และเปิดเวทีให้ภาคประชาสังคมมีบทบาทในการร่วมพัฒนาและเป็นแกนในการจัดการองค์ความรู้

5) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลของชุมชน และจัดทำตัวชี้วัดความเข้มแข็งของชุมชนในมิติต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดความสุขของชุมชน ทั้งความสุขภายในจิตใจ เช่น การเข้าถึงหลักศาสนา ความภาคภูมิใจในท้องถิ่น เป็นต้น และความสุขภายนอก เช่น การมีครอบครัวอบอุ่น การมีปัจจัยสี่พอเพียง การมีหลักประกันในชีวิต เป็นต้น

#### 4 วิสัยทัศน์จังหวัดพิจิตร (vision)

“แหล่งผลิตข้าวคุณภาพ สินค้าเกษตรปลอดภัย ประชาชนมีคุณภาพชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ”

#### 5. ยุทธศาสตร์จังหวัดพิจิตร

“พัฒนาให้เป็นเมืองแห่งการผลิตข้าวคุณภาพ สินค้าเกษตรปลอดภัย ประชาชนมีคุณภาพชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ”

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
<p>ยุทธศาสตร์ ที่ 1 บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ป้องกันและบรรเทาปัญหาน้ำท่วม และภัยแล้ง</li> <li>2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการบริหารจัดการน้ำและพัฒนาการใช้น้ำเพื่อการเกษตร อุตสาหกรรม บริโภคและอุปโภค</li> <li>3. อนุรักษ์ ป่าไม้ และใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่า</li> <li>4. พัฒนาระบบบริหารจัดการปัจจัยพื้นฐานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว</li> <li>5. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ และการตลาดในการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์และวัฒนธรรม</li> </ol>
<p>ยุทธศาสตร์ ที่ 2. เพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันภาคการเกษตรและสินค้าข้าว</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดหาแหล่งน้ำและพัฒนาประสิทธิภาพการใช้น้ำเพื่อการเกษตร</li> <li>2. ส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและสินเชื่อเพื่อการเกษตร</li> <li>3. ส่งเสริมการปรับปรุงบำรุงดิน และส่งเสริมการใช้สารชีวภาพและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</li> <li>4. สนับสนุนการผลิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>5. ส่งเสริมการผลิตและกระจายพันธุ์ดี พร้อมทั้ง ส่งเสริมภาคเอกชนและสถาบันเกษตรกร พัฒนารูรูกิจเม็ดเงินพันธุ์ข้าว</li> <li>6. สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาสินค้าเกษตร</li> <li>7. สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการเกษตร</li> <li>8. ส่งเสริมผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและ มาตรฐานสินค้าเกษตร</li> <li>9. การวิจัยพัฒนาผลิตภัณฑ์/สินค้าและการพัฒนาบรรจุภัณฑ์</li> <li>10. ส่งเสริมด้านการตลาด การค้า การลงทุน ทุกระดับ</li> <li>11. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรและเสริมสร้างกระบวนการจัดการความรู้ พร้อมทั้งเพิ่มขีดความสามารถใช้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร</li> </ol>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
	12. สนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือทุกภาคส่วน
<p><b>ยุทธศาสตร์ ที่ 3. แก้ปัญหาและมุ่งพัฒนาสังคม ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ถ่ายทอดกิจกรรมการจัดการศึกษาและแหล่งเรียนรู้ที่มุ่งเน้นให้คนมีคุณภาพ</li> <li>2. สนับสนุนส่งเสริมการศึกษาต่อในระดับขั้นพื้นฐาน และการเรียนรู้ตลอดชีวิต</li> <li>3. ส่งเสริมทักษะชีวิต และปรับพฤติกรรมสุขภาพพึงประสงค์ในกลุ่มเยาวชน</li> <li>4. ส่งเสริมการมีงานทำ/ มีรายได้</li> <li>5. สร้างการมีส่วนร่วมในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</li> <li>6. แก้ไขปัญหาความยากจนส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงให้สามารถพึ่งตนเองได้ส่งเสริมสถาบันครอบครัวเข้มแข็งให้ครอบครัวอบอุ่น มีคุณธรรม จริยธรรม</li> <li>7. ส่งเสริมกระบวนการชุมชนในการจัดทำแผนชุมชนส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน และวิสาหกิจชุมชน ส่งเสริม ความร่วมมือร่วมใจ รู้ รัก สามัคคีในชุมชน</li> <li>8. เฝ้าระวังแหล่งมั่วสุ่มและสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่ออบายมุข</li> <li>9. รณรงค์ให้ความรู้ ด้านกฎหมาย แก่ประชาชน และสถานบริการกลุ่มเสี่ยง</li> <li>10. บังคับใช้กฎหมาย</li> <li>11. อนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมท้องถิ่นที่เป็นรูปธรรมและนามธรรม</li> <li>12. สร้างค่านิยมจิตสำนึกความเป็นไทย</li> <li>13. สร้างและสนับสนุนเครือข่ายทางวัฒนธรรม</li> <li>14. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ องค์กรความรู้ และบุคลากรทางวัฒนธรรม</li> </ol>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาองค์กรและบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน</li> <li>2. การเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน</li> <li>3. การจัดการความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</li> <li>4. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน</li> <li>5. พัฒนาการสร้างทีมงาน</li> <li>6. เสริมสร้างนวัตกรรมขององค์กร</li> <li>7. การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</li> <li>8. การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกประเภทให้มีคุณภาพ</li> <li>9. ศูนย์บริการร่วมเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)</li> <li>10. พัฒนาองค์กรสู่มาตรฐานสากล</li> <li>11. ลูกค้าสัมพันธ์และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ</li> <li>12. การบริหารความเสี่ยง</li> <li>13. จัดทำคู่มือ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน</li> <li>14. การสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชน</li> <li>15. สร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</li> <li>16. การสร้างระบบการควบคุมตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย</li> <li>17. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน</li> <li>18. ส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม</li> <li>19. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน</li> <li>20. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล (เน้นสร้างแรงจูงใจ คุณธรรม จริยธรรม)</li> </ol>



### 3.1 ปัจจัยและภาพการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

#### สภาพปัญหาของประชาชน ตำบลทับหมัน

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
<p>ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดแคลนน้ำอุปโภค – บริโภค</li> <li>- ขาดถนนคอนกรีต / ถนนลาดยาง</li> <li>- ไฟฟ้ารายทางในหมู่บ้านไม่เพียงพอ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดแคลนน้ำอุปโภค-บริโภค ประปาไม่ครบทุกครัวเรือน</li> <li>- ถนนคอนกรีต/ลาดยาง มีไม่ครบทุกหมู่บ้าน</li> </ul>
<p>ปัญหาทางเศรษฐกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ</li> <li>- ขาดอาชีพเสริม</li> <li>- ขาดแหล่งน้ำทางการเกษตร น้ำไม่เพียงพอ</li> <li>- ขาดความรู้ในการพัฒนาอาชีพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลผลิตต่ำ ต้นทุนการผลิตสูง</li> <li>- ไม่มีความรู้ในการพัฒนาอาชีพ</li> <li>- แหล่งน้ำทางการเกษตรไม่เพียงพอ ระบบชลประทานปล่อยน้ำเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ</li> <li>- ไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง เช่นนาทำเป็นส่วนใหญ่</li> <li>- ขาดการส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้</li> </ul>
<p>ปัญหาทางด้านสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดผู้นำที่เข้าใจสภาพปัญหาของหมู่บ้าน</li> <li>- องค์กรชุมชนยังอ่อนแอช่วยตนเองไม่ได้</li> <li>- ขาดการรวมกลุ่ม ที่จะช่วยเหลือกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สภาพปัญหาสังคม ชาวบ้านยังขาดความรู้ ขาดแรงกระตุ้นไม่เข้าใจกระบวนการพัฒนา องค์กรชาวบ้าน ที่เข้มแข็ง</li> <li>- ขาดความเชื่อมั่น ความรัก ความจริงใจต่อกันที่จะทำให้องค์กรเข้มแข็ง</li> </ul>
<p>ปัญหาทางด้านสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจทางด้านสุขภาพอนามัย</li> <li>- ขาดน้ำดื่มที่สะอาดพอเพียง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปัญหาโรค ไข้เลือดออกกระบาด/ขาดความรู้ รับผิดชอบ ความเข้าใจในการทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย ไม่เห็นความสำคัญของปัญหา</li> <li>- น้ำดื่ม / น้ำประปาไม่เพียงพอ</li> </ul>
<p>ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภัยแล้งและน้ำท่วมทุกปี</li> <li>- ขาดแหล่งน้ำในการทำเกษตร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกิดภัยแล้งและน้ำท่วมขัง สภาพพื้นที่เป็นที่ลุ่ม</li> <li>- ขาดการจัดการทางด้านทรัพยากรธรรมชาติ เช่น ดิน น้ำ และอื่นๆ</li> </ul>

## ความต้องการของประชาชน

1. มีการคมนาคมที่สะดวกทุกหมู่บ้าน / ถนน คสล. / ถนนลาดยาง ครบทุกหมู่บ้าน
2. มีแหล่งน้ำทางการเกษตรที่เพียงพอ มีระบบชลประทาน ทำการเกษตรได้ตลอดทั้งปี
3. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ไม่มีโรคติดต่อใด ๆ
4. มีอาชีพเสริมทุกครัวเรือน มีรายได้เพิ่มทุกครัวเรือน
5. มีน้ำอุปโภค – บริโภค พอเพียง
6. ประกันราคาผลผลิต (ข้าว) ที่แน่นอน
7. มีความสามัคคี / เอื้ออาทรกันในหมู่บ้าน
8. ขยายเขตไฟฟ้า
9. ช่วยเหลือผู้สูงอายุ / คนพิการ และคนยากจน

## ผลการวิเคราะห์

ประชาชนในตำบลได้ทำการวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อการประเมินสภาพการพัฒนาตำบล โดยใช้เทคนิค “SWOT ANALYSIS “ ( จุดอ่อน – จุดแข็ง ) มีสาระสรุปได้ดังนี้

### จุดอ่อน

- ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจในเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ต้นทุนการผลิตทางการเกษตรสูง ราคาผลผลิตตกต่ำ
- ขาดเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ
- พื้นที่ทำการเกษตรเกิดน้ำท่วมในฤดูน้ำหลาก และน้ำไม่เพียงพอในฤดูแล้ง

### จุดแข็ง

- มีผู้นำที่เข้มแข็ง / มีความพยายามที่จะพัฒนาชุมชน
- เป็นแหล่งผลิตข้าวพื้นเมืองที่มีคุณภาพ
- มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวก
- ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรง ไม่มีโรคติดต่อ

### โอกาส

- นโยบายของจังหวัด ดินแดนแห่งการปลูกข้าวของประเทศ
- นโยบายการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนของรัฐบาล
- กระแสต่อต้านยาเสพติด

### อุปสรรค

- ความเสี่ยงการลงทุนภาคเกษตร ราคาต้นทุนสูง , ปัญหาร้ายแล้ง / น้ำท่วม เกิดทุกปี
- การส่งเสริมภาครัฐ ขาดข้อมูลเชิงรุก
- ขาดเทคโนโลยีที่เหมาะสม การพัฒนาที่ไม่เป็นระบบและต่อเนื่อง
- งบประมาณการพัฒนามีไม่เพียงพอ
- การรวมกลุ่มของชุมชนยังไม่เข้มแข็ง

## บทที่ 4

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

#### 4.1 วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

“ทับหมันแหล่งผลิตข้าว พืชสวนและไม้ผล ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี รักษ์ประเพณีดีงาม ดำเนินชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียง”

#### 4.2 พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

##### พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาส่งเสริมอาชีพของประชาชน
2. พัฒนาสังคม ชุมชนเข้มแข็ง ปลอดภัยเสถียร
3. พัฒนาส่งเสริมการพัฒนาสังคมคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบคลุมไว้ให้อบอุ่น ช่วยเหลือกัน
4. พัฒนาส่งเสริมการศึกษา พัฒนาความรู้
5. พัฒนาแหล่งน้ำทางการเกษตร
6. พัฒนาส่งเสริมการสาธารณสุข สร้างสุขภาพการป้องกันโรคติดต่อ
7. พัฒนาส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม และการกีฬา
8. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### 4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้พอเพียง
2. พัฒนาชุมชนที่เข้มแข็งปลอดภัยเสถียร
3. พัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โปร่งใส ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
4. เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย การพัฒนาความรู้ของประชาชนเพิ่มขึ้น
5. ประชาชนได้เกิดความรักความสามัคคีและร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี
6. การคมนาคมสะดวก
7. มีแหล่งน้ำทางการเกษตร
8. ส่งเสริมด้าน ศาสนา วัฒนธรรมและกีฬา
9. พัฒนาด้านสาธารณสุข การป้องกันโรค
10. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี
11. ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

\*\*\*\*\*

### 4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Taryets)					
			ปี 53 -57	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
1. การคมนาคมสะดวก	1. ร้อยละของถนนมีความสะดวกในการสัญจร	1. การคมนาคมสะดวกร้อยละ 90 ของถนนทุกสาย	95%	91%	92%	93%	94%	95%
2. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการเพียงพอและทั่วถึง	1. ร้อยละครัวเรือนที่มีประปาใช้	1. ครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้ร้อยละ 100 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	80%	85 %	90%	95%	100%
	2. ร้อยละครัวเรือนที่มีประปาใช้	2. ครัวเรือนมีน้ำประปาใช้ร้อยละ 100 ของครัวเรือนทั้งหมด						
3. การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวธรรมาภิบาล	1. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาที่ได้ดำเนินการสำเร็จ 2. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับการอำนวยความสะดวก	1. โครงการ/กิจกรรมดำเนินการสำเร็จตามแผนพัฒนาปี 2550 ร้อยละ 80.70 ของโครงการ 2. ประชาชนพอใจ+ค่อนข้างพอใจ ตามแบบสำรวจ ปี 2550 ร้อยละ 95.51	100%	80	85%	90%	95%	100%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Taryets)					
			ปี 53 -57	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
4. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น	1. ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมสาธารณะ 2. ร้อยละของโครงการที่ประชาชนมีส่วนร่วม	1. ครัวเรือนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ ร้อยละ 90 ของครัวเรือนทั้งหมด	90%	70%	75%	80%	85%	90%
5. ประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	1 ร้อยละของหมู่บ้านที่ดำเนินงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง 2. ร้อยละของครัวเรือนที่ดำเนินการตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง		100 %	80%	85 %	90%	95%	100%
6. ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี	1. ร้อยละของงบประมาณที่อุดหนุนกิจกรรม การอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี		50%	30%	35%	40%	45%	50%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Taryets)					
			ปี 53 -57	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
7. ประชาชนมีสุขภาพดี	1. ร้อยละของหมู่บ้าน แข็งแรง	1. หมู่บ้านผ่านเกณฑ์หมู่บ้าน แข็งแรง ร้อยละ 100	100%	80%	85%	90%	95%	100%
8. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	1. จำนวนกิจกรรมที่ดูแล แหล่งน้ำ และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	1. ไม่มีข้อมูล	50 %	30%	35%	40%	45%	50%
9. ชุมชนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน	1. ร้อยละของครัวเรือนมี ความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน	1. ครัวเรือนมีความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน	100%	80%	85%	90%	95%	100%
10. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการ ดูแล	1. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ ได้รับสวัสดิการ 2. ร้อยละของผู้พิการที่ ได้รับสวัสดิการ 3. ร้อยละของผู้ด้อยโอกาส ที่ได้รับสวัสดิการ		100%	80%	85%	90%	95%	100%



## บทที่ 5

### ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน มียุทธศาสตร์หลักและแนวทางการพัฒนาในการดำเนินงานดังนี้

#### 1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง แก้ไขปัญหาความยากจน การส่งเสริมอาชีพและกระจายรายได้

1.1 แนวทางพัฒนาและส่งเสริมการประกอบอาชีพและเศรษฐกิจชุมชน

#### 2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิต

2.1 แนวทางพัฒนาระบบและมาตรฐานการศึกษาสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกประเภทให้มีคุณภาพ

2.2 แนวทางพัฒนาส่งเสริมด้านสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อม

#### 3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมชุมชนและสังคมเข้มแข็ง

3.1 แก้ไขและบรรเทาปัญหาสังคมในชุมชน

3.2 พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมกีฬานันทนาการ กิจกรรมทางการศึกษาและสังคม

3.3 ส่งเสริมฟื้นฟู ศิลปะและวัฒนธรรม งานประเพณีท้องถิ่นและรัฐพิธี

3.4 พัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการและการสงเคราะห์ในชุมชน สังคม

#### 4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืน

4.1 พัฒนา ปรับปรุงด้านโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม สาธารณูปการต่างๆ

4.2 พัฒนา ปรับปรุง ส่งเสริมด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

4.3 พัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์และสถานที่

#### 5. ยุทธศาสตร์การแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

5.1 พัฒนา ปรับปรุงและเตรียมการเพื่อแก้ปัญหาความเดือดร้อนและสาธารณภัยต่างๆ

#### 6. ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการและบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.1 พัฒนาและส่งเสริมด้านบุคลากร

6.2 พัฒนา ปรับปรุง จัดหาสถานที่และเครื่องมือ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน

6.3 พัฒนาส่งเสริมด้านข้อมูลข่าวสาร การมีส่วนร่วมและการบริการประชาชน



## บทที่ 6

### การนำยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต.ทับหมัน ไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล

#### 6.1 องค์การรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ข้อ 28 กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(3) รายงานผล และเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

#### 6.2 การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน ประกอบด้วย กระบวนการติดตามและประเมินผลลัพท์ ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดได้ดังนี้

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี เป็นการตรวจสอบในระหว่างดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ หรือไม่ เพื่อให้บุคคลที่เกี่ยวข้องสามารถระดมความคิดในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานที่จะสามารถนำไปสู่การบรรลุแผนที่กำหนดไว้ได้

เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน ได้แก่ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน ซึ่งประกอบไปด้วย การติดตามการดำเนินงานของโครงการและการเปลี่ยนแปลงโครงการ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการที่รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

การประเมินผลแผนพัฒนาสามปี เป็นการตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริง เมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จ เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล ได้แก่ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลทับหมันในภาพรวม ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

### 6.3 การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินโครงการ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละโครงการ ทั้งนี้ ได้กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลอย่างน้อยโครงการละ 1 ครั้ง และประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือน ธันวาคม ของทุกปี